

PLAN PRACY ZARZĄDU ODDZIAŁU ZNP W ZMIGRODZIE na 2019 rok

Najważniejszym zadaniem Zarządu Oddziału będzie dążenie do wzrostu wynagrodzeń pracowników placówek oświatowych – zarówno nauczycieli, jak i pracowników administracji i obsługi.

Ponadto Zarząd zobowiązany będzie realizować w szczególności poniższe zadania:

Obrona statusu prawnego i materialnego pracowników oświaty:

1. Ochrona miejsc pracy poprzez negocjacje i konsultacje z organami prowadzącymi i dyrektorami szkół.
2. Udział w działaniach inicjowanych przez Zarząd Główny i Zarząd Okręgu Dolnośląskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego, w tym zwłaszcza wspieranie działań na rzecz utrzymania Karty Nauczyciela.
3. Podejmowanie interwencji w obronie praw pracowniczych, przeciwstawianie się nieuzasadnionym zmianom warunków zatrudnienia i płacy lub zwolnieniom członków ZNP.
4. Monitorowanie prawidłowości przydzielania i realizowania zadań nauczycieli wynikających z art.42, ust.2, pkt 2 Karty Nauczyciela (tzw. „zadania statutowe”).
5. Monitorowanie wdrażania nowych przepisów o ocenie pracy nauczycieli.
6. Zabieganie o coroczny wzrost uposażenia dla nauczycieli i pracowników niepedagogicznych, w tym renegocjowanie i uzgadnianie regulaminów placowych, zgodnie ze zmienionymi przepisami.
7. Działania na rzecz poprawy i unowocześnienia stanowisk pracy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych.
8. Wspomaganie działań Zarządu Głównego ZNP w zakresie poprawy warunków bytowych, zdrowotnych i opiekuńczych emerytów, rencistów i osób pobierających świadczenia kompensacyjne.
9. Monitorowanie działań JST w zakresie przekształceń strukturalnych i własnościowych placówek oświatowych.
10. Monitorowanie przestrzegania przepisów prawa pracy (Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy), regulaminów pracy i wynagradzania, przepisów BHP w poszczególnych placówkach, formułowanie wniosków pod adresem dyrekcji placówek i organu prowadzącego.
11. Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w zatrudnieniu.
12. Monitorowanie realizacji świadczeń wynikających z przepisów prawa, w tym ZFSS, fundusz mieszkaniowy, zdrowotny, na kształcenie i doskonalenie, nagrody, premie, dodatki - zwłaszcza w odniesieniu do członków ZNP.
13. Udzielanie pomocy finansowej członkom ZNP będącym w trudnej sytuacji życiowej.
14. Przyznawanie członkom ZNP zasiłków statutowych okazji urodzin dziecka oraz śmierci osób bliskich lub śmierci członka ZNP
15. Pomoc w sprawach awansu zawodowego, w szczególności młodym nauczycielom – członkom ZNP.
16. Wspieranie działalności społecznych inspektorów pracy – szkolenia, doradztwo.
17. Delegowanie członków ZNP do pracy w lokalnych zespołach opiniotwórczych.
18. Upowszechnianie materiałów dot. interpretacji prawa oświatowego i prawa pracy.

Nadzór nad finansowaniem zadań edukacyjnych:

1. Wspieranie działań władz ZNP mających na celu zwiększenie nakładów na edukację, w tym na płace nauczycieli i pozostałych pracowników.
2. Monitorowanie wykorzystania środków na oświatę pochodzących z subwencji oświatowej i środków własnych JST, w tym formułowanie opinii i wniosków do projektów budżetów powiatu trzebnickiego oraz gminy Żmigród.
3. Monitorowanie osiągania wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w gminie i w powiecie.
4. Analiza projektów arkuszy organizacyjnych, postulowanie wprowadzenia lokalnych rozwiązań niwelujących negatywne skutki „reformy”.

Doskonalenie systemu edukacji:

1. Kontynuowanie działań na rzecz wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży oraz powszechnego dostępu do bezpłatnej edukacji na wszystkich szczeblach kształcenia.
2. Podejmowanie i popieranie inicjatyw mających na celu upowszechnianie edukacji przedszkolnej oraz redukcję opłat ponoszonych przez rodziców.
3. Wspomaganie działań na rzecz obrony oświaty publicznej - przeciwstawianie się nieuzasadnionej likwidacji i przekształcaniu publicznych placówek oświatowych, ich komercjalizacji i prywatyzacji.
4. Podejmowanie działań na rzecz poszerzenia oferty edukacyjnej i wychowawczej na terenie gminy Żmigród.
5. Aktywizowanie lokalnego środowiska w celu przeciwstawiania się wprowadzaniu niekorzystnych rozwiązań w oświacie, inicjowanie i organizowanie szkoleń oraz debat dotyczących problemów lokalnej oświaty.
6. Inicjowanie, opiniowanie, konsultowanie, renegocjowanie oraz uzgadnianie projektów aktów prawnych regulujących funkcjonowanie oświaty na terenie gminy oraz powiatu.
7. Kontynuowanie działań na rzecz rozwoju zawodowego nauczycieli i pracowników niepedagogicznych.
8. Opiniowanie pracy dyrektorów placówek.
9. Zapewnienie udziału przedstawiciela ZNP w komisjach konkursowych na dyrektorów szkół, komisjach egzaminacyjnych i kwalifikacyjnych na poszczególne stopnie awansu zawodowego oraz w posiedzeniach Rady Miejskiej i jej komisji, naradach i zebraniach dot. spraw oświaty.

Kontynuowanie działań w celu przywrócenia należytej rangi i znaczenia doradztwa metodycznego

Doskonalenie działalności wewnątrzwiązkowej:

1. Podjęcie działań zmierzających do pozyskania nowego pomieszczenia na biuro ZNP, które byłoby zlokalizowane w miejscu łatwo dostępnym; zadbanie o odpowiednie wyposażenie biura, m.in. poprzez pozyskanie dotacji z ZG ZNP.
2. Udzielanie pomocy merytorycznej i technicznej ogniskom ZNP i SEiR w organizowaniu i prowadzeniu działalności, m.in. poprzez zapewnienie środków finansowych, organizowanie szkoleń oraz dostarczanie niezbędnych materiałów.

3. Wspieranie działaczy związkowych w realizacji zadań statutowych,
4. Dążenie do zwiększenia szeregów związkowych poprzez propagowanie bieżących działań Związku w zespołach pracowniczych i promowanie ich w środowisku oraz w lokalnych środkach masowego przekazu.
5. Kontynuowanie działań zmierzających do utworzenia Klubu Młodego Nauczyciela oraz Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi.
6. Dążenie do aktywizacji ognisk i grup związkowych – organizowanie dorocznych zebrań z udziałem członków sekretariatu.
7. Prowadzenie działalności finansowej opartej na zasadzie racjonalnego i oszczędnego gospodarowania funduszami ZNP. Prowadzenie księgowości zintegrowanej w związku z wprowadzeniem JPK.
8. Wdrażanie procedur RODO.
9. Aktywny udział członków Zarządu Oddziału (prezesów ognisk) w posiedzeniach rad pedagogicznych i spotkaniach ze wszystkimi pracownikami placówek oświatowych, bieżące prezentowanie stanowisk, inicjatyw i propozycji związku.
10. Popularyzacja uchwał 42. Krajowego Zjazdu Delegatów ZNP.
11. Upowszechnianie uchwał ZG i ZOD ZNP, opinii i stanowisk instancji ZNP oraz przybliżanie bieżącej działalności władz i agend związkowych.
12. Popularyzowanie w środowisku lokalnym historii, dorobku i tradycji ZNP, prowadzenie kroniki SEiR oraz galerii internetowej oddziału.
13. Kontynuowanie akcji wymiany legitymacji związkowych.
14. Wzmacnianie dyscypliny związkowej poprzez egzekwowanie realizacji zapisów Statutu ZNP oraz uchwał władz, zwiększanie odpowiedzialności działaczy za wykonywanie przyjętych na siebie obowiązków.
15. Dostarczanie członkom ZNP aktualnych informacji związkowych, prawnych i oświatowych, ze szczególnym wykorzystaniem tablic związkowych (tablica ZNP w każdej placówce), szkolnych platform internetowych oraz własnej strony internetowej i systemu poczty elektronicznej.
16. Propagowanie w placówkach oświatowych wydawnictw związkowych, ze szczególnym uwzględnieniem „Głosu Nauczycielskiego”, poradników prawnych i innych publikacji Wydawnictwa Pedagogicznego ZNP.
17. Promowanie związkowych stron internetowych i profili społecznościowych jako źródeł rzetelnej wiedzy o działaniach ZNP.
18. Organizowanie działalności szkoleniowej, w tym szkoleń prawnych – zgodnie z bieżącymi potrzebami członków Związku,
19. Udzielanie członkom ZNP pomocy materialnej w postaci paczek świątecznych; występowanie o zapomogi z funduszu centralnego.
20. Udzielanie bieżących porad w sprawach wynikających z zatrudnienia oraz organizowanie pomocy prawnej zapewnianej przez związkowego radcę prawnego.
21. Objęcie wszystkich członków ZNP ubezpieczeniem NWW opłacanym z funduszy związkowych.
22. Kontynuowanie zabiegów o wyróżnianie działaczy związkowych odznaczeniami państwowymi, resortowymi i związkowymi.
23. Współpraca z Radą Gminy, Radą Powiatu, burmistrzem gminy, starostą powiatu, dyrektorami szkół oraz ogniwami ZNP w sąsiednich gminach w sprawach oświaty i jej pracowników oraz emerytów i rencistów.
24. Utrzymywanie kontaktów z emerytowanymi członkami związku: osobiste składanie życzeń z okazji jubileuszu 70 - lecia urodzin, odwiedziny z okazji kolejnych

jubileuszy, odwiedziny jubilatów z okazji złotych i diamentowych godów, wręczanie drobnych upominków, odwiedziny osób chorych i nieobecnych na spotkaniach emeryckich.

25. Pokazywanie i promowanie dobrej pracy nauczycieli i osiągnięć szkół, przeciwstawianie się uogólnianiu negatywnych opinii i ocen o środowisku oświatowym.
26. Organizowanie i imprez kulturalnych, sportowych turystycznych, obejmujących swym zasięgiem coraz większą liczbę członków Związku i ich rodzin:
 - wyjazdy do placówek kultury, rekreacji i wypoczynku,
 - spotkanie noworoczne,
 - związkowa majówka,
 - rajd rowerowy,
 - wycieczka związkowa w Bieszczady,
 - spotkanie z osobami rozpoczynającymi pracę,
 - spotkanie z członkami ZNP odchodzącym na emeryturę,
 - spotkania środowiskowe z okazji Dnia Edukacji,
 - spotkania integracyjne w SEiR oraz w ogniskach
 - zapalanie zniczy w Dniu Zadusznym na grobach nauczycieli,
 - opieka nad grobami nauczycieli (p. Lewkowicz)
 - życzenia świąteczne,
 - propagowanie ofert innych imprez związkowych.
27. Promowanie i wspieranie oferty wypoczynku, imprez kulturalnych, sportowych i turystycznych, organizowanych przez ogniwa związkowe różnych szczebli, w tym:
 - Wypoczynek w obiektach ZNP
 - Pobyty w sanatoriach
 - XIV Ogólnopolski Rajd Emerytów i Rencistów (16 -18.06.2019 r. – Karpacz);
 - XIX Ogólnopolski Rajd Górski „Sudety 2019” (20– 22.09.2019 r. – Szklarska Poręba);
 - Nauczycielskie Dni Pamięci i Pokoju – Oświęcim.