

PLAN PRACY ZARZĄDU ODDZIAŁU ZNP W ZMIGRODZIE

na 2013 rok

Obrona statusu prawnego i materialnego pracowników oświaty:

1. Udział w działaniach inicjowanych przez Zarząd Główny i Zarząd Okręgu Dolnośląskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego, w tym zwłaszcza wspieranie działań na rzecz utrzymania Karty Nauczyciela.
2. Podejmowanie interwencji w obronie praw pracowniczych, przeciwstawianie się nieuzasadnionym zmianom warunków zatrudnienia i płacy lub zwolnieniom członków związku.
3. Egzekwowanie corocznego wzrostu płac dla nauczycieli i pracowników niepedagogicznych, w tym renegocjowanie i uzgadnianie regulaminów płacowych.
4. Działania na rzecz poprawy i unowocześnienia stanowisk pracy nauczycieli i pracowników niepedagogicznych.
5. Ochrona miejsc pracy; monitorowanie działań JST w zakresie arkuszy organizacyjnych i przekształceń własnościowych.
6. Monitorowanie przestrzegania przepisów prawa pracy (karta nauczyciela, kodeks pracy), regulaminów pracy, przepisów BHP w poszczególnych placówkach, formułowanie wniosków pod adresem dyrekcji placówek i organu prowadzącego.
7. Przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w zatrudnieniu.
8. Monitorowanie realizacji świadczeń wynikających z przepisów prawa, w tym ZFŚS, fundusz mieszkaniowy, zdrowotny, nagrody, premie, dodatki - zwłaszcza w odniesieniu do członków ZNP.
9. Delegowanie członków ZNP do pracy w lokalnych zespołach opiniotwórczych.
10. Zorganizowanie wyborów SIP w S.P. Żmigród, ZSzSp, PZS
11. Popularyzacja zapisów Paktu dla edukacji.

Nadzór nad finansowaniem zadań edukacyjnych:

1. Wspieranie działań władz ZNP mających na celu zwiększenie nakładów na edukację.
2. Monitorowanie wykorzystania środków na oświatę pochodzących z subwencji oświatowej i środków własnych JST, w tym formułowanie opinii i wniosków do projektów budżetów powiatu trzebnickiego oraz gminy Żmigród.
3. Monitorowanie osiągnięcia wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w gminie i w powiecie.
4. Analiza projektów arkuszy organizacyjnych, postulowanie wprowadzenia lokalnych rozwiązań wykorzystujących skutki niżu demograficznego do poprawy warunków kształcenia, wychowania i opieki.
5. Monitorowanie wprowadzania reformy kształcenia zawodowego uczniów i kształcenia uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
6. Egzekwowanie i kontrola podziału oraz wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie doskonalenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli.

Doskonalenie systemu edukacji:

1. Kontynuowanie działań na rzecz wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży oraz powszechnego dostępu do bezpłatnej edukacji na wszystkich szczeblach kształcenia.
2. Podejmowanie i popieranie inicjatyw mających na celu upowszechnianie edukacji przedszkolnej oraz redukcję opłat ponoszonych przez rodziców.
3. Wspomaganie działań na rzecz obrony oświaty publicznej - przeciwstawianie się nieuzasadnionej likwidacji i przekształcaniu publicznych placówek oświatowych, ich komercjalizacji i prywatyzacji.
4. Inicjowanie, opiniowanie, konsultowanie, renegocjowanie oraz uzgadnianie projektów aktów prawnych regulujących funkcjonowanie oświaty na terenie gminy oraz powiatu.
5. Kontynuowanie działań na rzecz rozwoju zawodowego nauczycieli i pracowników niepedagogicznych
6. Zapewnienie udziału przedstawiciela ZNP w komisjach konkursowych na dyrektorów szkół, komisjach egzaminacyjnych i kwalifikacyjnych na poszczególne stopnie awansu zawodowego oraz w posiedzeniach Rady Miejskiej, naradach i zebraniach organizowanych przez JST.
7. Monitorowanie realizacji przyjętej Strategii Rozwoju Oświaty Gminy Żmigród na lata 2010-2015.
8. Inicjowanie i organizowanie szkoleń oraz debat dotyczących problemów lokalnej oświaty.

Doskonalenie działalności wewnątrzwiązkowej :

1. Dążenie do zwiększenia szeregów związkowych poprzez propagowanie bieżących działań Związku w zespołach pracowniczych i promowanie ich w lokalnej prasie.
2. Podjęcie działań zmierzających do utworzenia **Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi oraz Klubu Młodego Nauczyciela**.
3. Aktywny udział członków Zarządu Oddziału w posiedzeniach rad pedagogicznych i spotkaniach ze wszystkimi pracownikami placówek oświatowych, bieżące prezentowanie stanowiska, inicjatyw i propozycji związku.
4. Upowszechnianie uchwał i materiałów 40. Zjazdu Delegatów ZNP oraz bieżącej działalności władz i agend związkowych.
5. Popularyzowanie w środowisku lokalnym historii, dorobku i tradycji ZNP.
6. Uporządkowanie sprawy legitymacji związkowych
7. Wzmacnianie dyscypliny związkowej poprzez egzekwowanie realizacji zapisów Statutu ZNP oraz uchwał władz, zwiększanie odpowiedzialności działaczy za wykonywanie przyjętych na siebie obowiązków.
8. Dostarczanie członkom ZNP aktualnych informacji związkowych, prawnych i oświatowych, ze szczególnym wykorzystaniem własnej strony internetowej oraz systemu poczty elektronicznej.
9. Udzielanie członkom ZNP pomocy finansowej w postaci zasiłków i zapomóg, w tym z funduszu "Senior" oraz pomocy prawnej udzielanej przez związkowego radcę prawnego.
10. Pomoc w sprawach awansu zawodowego, w szczególności młodym nauczycielom – członkom ZNP.
11. Objęcie wszystkich członków ZNP ubezpieczeniem NWW opłacanym z funduszy związkowych.
12. Kontynuowanie zabiegów o wyróżnianie działaczy związkowych odznaczeniami

- państwowymi, resortowymi i związkowymi.
13. Współpraca z Radą Gminy, Radą Powiatu, burmistrzem gminy, starostą powiatu, dyrektorami szkół oraz ogniwami ZNP w sąsiednich gminach w sprawach oświaty i jej pracowników oraz emerytów i rencistów.
 14. Nawiązanie współpracy z nauczycielską organizacją związkową w partnerskich miastach Bargteheide i Goslar.
 15. Organizowanie imprez kulturalnych, turystycznych, obejmujących swym zasięgiem coraz większą liczbę członków Związku i ich rodzin:
 - wyjazdy do placówek kultury,
 - spotkanie noworoczne
 - związkowa majówka,
 - rajd rowerowy
 - wycieczka związkowa (Nałęczów i Kazimierz),
 - spotkanie z osobami rozpoczynającymi pracę,
 - spotkanie z członkami ZNP odchodzącym na emeryturę,
 - spotkania przy kawie z okazji Dnia Edukacji,
 - zapalanie zniczy w Dniu Zadusznym na grobach nauczycieli.
 - upominki świąteczne
 16. Utrzymywanie kontaktów z emerytowanymi członkami związku: osobiste składanie życzeń z okazji jubileuszu 70 - lecia urodzin, odwiedziny z okazji kolejnych jubileuszy, odwiedziny jubilatów z okazji złotych i diamentowych godów, wręczanie drobnych upominków, odwiedziny osób chorych i nieobecnych na spotkaniach emeryckich.
 17. Pokazywanie i promowanie dobrej pracy nauczycieli i osiągnięć szkół, przeciwstawianie się uogólnianiu negatywnych opinii i ocen o środowisku oświatowym.
 18. Wspieranie działalności Społecznych Inspektorów Pracy.
 19. Pomoc merytoryczna i techniczna w prowadzeniu bieżącej działalności przez ogniska i grupy związkowe oraz Sekcję Emerytów i Rencistów.